

RINGKASAN

PENGARUH KEPUASAN, MOTIVASI DAN PERSEPSI IMBALAN
TERHADAP KINERJA DOSEN

(Studi Kasus di Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Surabaya
Semester Genap 2011-2012 Dan Gasal 2012-2013)

Kinerja dosen di Indonesia perlu mendapatkan perhatian, karena banyaknya laporan dan keluhan tentang kualitas kinerja dosen yang termuat di beberapa media cetak dan media informasi lainnya. Rendahnya kinerja dosen terutama mengakibatkan turunnya mutu/kualitas lulusan dan rendahnya daya saing perguruan tinggi. Hal ini menggambarkan rendahnya mutu sumber daya manusia sebagai pemeran utama dalam mempengaruhi keberhasilan pembangunan di Indonesia. Oleh karena itu kinerja dosen merupakan hal yang paling penting mendapatkan perhatian dalam peningkatan mutu pendidikan dan mutu sumber daya manusia Indonesia.

Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK) merupakan salah satu fakultas yang dimiliki oleh Universitas Negeri Surabaya. Berdasarkan data yang ada, FIK UNESA belum memiliki proporsi dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar sesuai standart BAN-PT. Tingginya persentase lamanya masa kerja golongan lebih dari 4 tahun, rendahnya jumlah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta banyaknya keluhan yang terkait dengan kinerja dosen, merupakan alasan penting untuk melakukan perubahan dan perbaikan kinerja dosen. Dengan menemukan faktor-faktor yang mempengaruhinya, Dosen sebagai SDM inti Perguruan Tinggi dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai profesional dan ilmuwan dengan baik. Maka dalam penelitian ini difokuskan pada upaya menemukan pengaruh kepuasan, motivasi dan persepsi imbalan terhadap kinerja dosen Fakultas Ilmu Keolahragaan UNESA.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan tipe penelitian eksplanatif dengan pendekatan *cross sectional*. Analisis data bivariat dengan menggunakan uji *Chi Square* dan analisis multivariat dengan menggunakan uji regresi logistik. Teknik pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 95 orang responden. Berdasarkan hasil analisis bivariat ditemukan hubungan yang signifikan antara kepuasan, motivasi dan persepsi imbalan dengan kinerja dosen secara parsial. Dari hasil analisis multivariat ditemukan pengaruh secara simultan antara motivasi dan persepsi imbalan terhadap kinerja dosen.